

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 24 ноября 2023 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

<p>Информация ФНС от 17.11.2023</p>	<p>ФНС напоминает, об окончании переходного периода, связанного с ЕНП</p>	<p>Риски: предоставление в банк платежного распоряжения со статусом «02» вместо уведомления об исчисленных налогах возможно только до 31 декабря 2023 года</p> <p>В Информации от 17.11.2023 ФНС России напоминает, что 31 декабря 2023 года заканчивается переходный период, связанный с введением ЕНС.</p> <p>Так, предоставление платежного распоряжения со статусом «02» вместо уведомления об исчисленных налогах возможно только до 31 декабря 2023 года. С 1 января 2024 года для того, чтобы исполнить обязанность по уплате налогов и страховых взносов, нужно будет представить в налоговую инспекцию уведомление, а в платежном поручении на уплату указывать реквизиты ЕНП.</p> <p>Ведомство рекомендует формировать и отправлять уведомление через учетную (бухгалтерскую) систему или Личный кабинет налогоплательщика. При этом в случае отправки из Личного кабинета ИП предусмотрена возможность использования неквалифицированной электронной подписи. Подробнее ознакомиться с порядком, сроками представления уведомления, примерами его заполнения и другой полезной информацией можно на официальном сайте ФНС России.</p> <p>В Информации от 21.11.2023 ФНС отметила, что платежные распоряжения с датой платежного документа до 31 декабря 2023 года включительно примут и после 1 января 2024 года.</p> <p>На заметку: разобраться с порядком заполнения уведомлений об исчисленных налогах и взносах поможет Типовая ситуация: Уведомление об исчисленных налогах: как подать и как заполнить.</p> <p>Какие еще изменения в части ЕНП вступят в силу с 1 января 2024 года, читайте в электронном приложении «Изменения-2024. Зимнее путешествие» на нашем сайте.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 31 декабря заканчивается переходный период енс</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ Минэкономразвития России от 23.10.2023 N 730</p>	<p>Утверждены налоговые коэффициенты-дефляторы на 2024 год</p>	<p>Возможности: ознакомиться с размерами коэффициентов-дефляторов по НДФЛ, УСН и торговому сбору на 2024 год.</p> <p>Приказом от 23.10.2023 N 730 Минэкономразвития утвердило коэффициенты-дефляторы на 2024 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> • для НДФЛ – 2,4 (в 2023 году был – 2,270) <p>Это один из коэффициентов, на который индексируют фиксированный авансовый платеж по НДФЛ (составляет 1 200 рублей в месяц). Его уплачивают иностранные граждане, которые работают в России на основании патента. Этот платеж также индексируют на региональный коэффициент. Его устанавливают отдельно в каждом субъекте РФ на календарный год (пп. 2, 3 ст. 227.1 НК РФ). По всем регионам РФ размер регионального коэффициента можно узнать в Справочной информации «Стоимость патента для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в субъектах Российской Федерации» в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Таким образом, в 2024 году размер ежемесячного авансового платежа составит: 1 200 руб. x 2,4 x региональный коэффициент.</p> <ul style="list-style-type: none"> • для УСН – 1,329 (в 2023 году был 1,257) <p>Его применяют к предельному размеру доходов для перехода на УСН и для сохранения права на этот спецрежим (п. 2 ст. 346.12, п. 4 ст. 346.13 НК РФ).</p> <p>Для определения размера доходов в целях перехода на УСН с 2024 года используется коэффициент на 2024 год – величина дохода за 9 месяцев 2023 года не должна превышать 149,51 млн руб. (112,5 млн руб. x 1,329).</p> <p>Для сохранения права на УСН в 2024 году доходы не должны превысить 265,8 млн рублей (200 млн рублей x 1,329).</p> <ul style="list-style-type: none"> • для торгового сбора – 1,828 (в 2022 году был 1,729) <p>На него нужно корректировать ставку торгового сбора, которая установлена по деятельности по организации розничных рынков – 550 рублей на 1 квадратный метр площади розничного рынка.</p> <p>На заметку: узнать подробнее о применении данных коэффициентов можно в Готовом решении: Коэффициент-</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 23.10.2023 N 730</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>дефлятор (КонсультантПлюс, 2023). Перейти на УСН с 2024 года поможет Алгоритм клиентского опыта «УСН: переход с 2024 года, применение и риски. Сдаем отчетность за 2023 год без ошибок» на нашем сайте.</p>	
<p>Письмо СФР от 23.10.2023 N 14-02/110522 л</p>	<p>Исполнители по ГПД: СФР рассказал, что учесть при назначении пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет</p>	<p>Риски: исполнитель по ГПД является застрахованным только на период действия договора, поэтому при назначении работнику по ГПД пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет необходимо сообщать в СФР период действия ГПД, если срок его заканчивается раньше, чем ребенку исполнится 1,5 года.</p> <p>С 1 января 2023 года лица, заключившие гражданско-правовой договор (ГПД), при определенных условиях имеют право на оплату социальных пособий, в том числе по уходу за ребенком до 1,5 лет (ч. 4.2 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-Ф). Подробнее об этом рассказано в обзоре на нашем сайте.</p> <p>В Письме от 23.10.2023 N 14-02/110522л СФР разъяснил особенности назначения выплаты пособия по уходу за ребенком лицу, выполняющему работы по ГПД.</p> <p>Так, согласно действующим Правилам, страхователь не позднее 3 рабочих дней со дня подачи застрахованным лицом заявления о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком направляет в органы СФР сведения:</p> <p>а) о дате начала и дате окончания отпуска по уходу за ребенком;</p> <p>б) о замене календарных лет (календарного года) в расчетном периоде на основании заявления застрахованного лица;</p> <p>в) о продолжительности рабочего времени застрахованного лица, в случае если на момент наступления страхового случая застрахованное лицо работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня).</p> <p>Вместе с тем ведомство отмечает, что на лиц, работающих на основании ГПД, не распространяется трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права. Поэтому в данной ситуации, необходимо руководствоваться гражданским законодательством.</p> <p>При этом действующие нормы законодательства не содержат каких либо ограничений на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком для лиц, работающих по ГПД.</p> <p>Однако следует учесть, что исполнитель по ГПД считается застрахованным лицом только на период действия такого договора. После завершения ГПД перечисление пособий, в том числе по уходу за ребенком до 1,5 лет, прекращается.</p> <p>В связи с этим СФР полагает, что страхователь должен указывать в составе сведений, необходимых для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком:</p> <ul style="list-style-type: none"> - период действия ГПД, если срок его действия заканчивается до исполнения ребенком возраста 1,5 лет; - период, за который застрахованному лицу полагается выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком, - до достижения ребенком возраста 1,5 лет, если договор продолжает свое действие после исполнения ребенку возраста 1,5 лет. <p>На заметку: Минтруд в Письме от 27.10.2023 N 17-1/В-199 сообщил, что в настоящее время подготовлен проект приказа о внесении изменений в Приказ Минтруда России N 668н от 29.09.2020 «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» с целью приведения его в соответствие с действующим законодательством и устранения противоречий по оформлению отпуска по уходу за ребенком для исполнителей по ГПД. Подробнее о позиции Минфина по данному вопросу читайте в обзоре на нашем сайте.</p> <p>Разобраться с особенностями выплат по ГПД поможет Типовая ситуация: Выплаты по ГПД: налоги, взносы, больничные, отчетность (Издательство «Главная книга», 2023) в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14-02/110522л</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 15.11.2023 N 1916</p>	<p>Торговля внутри стран ЕАЭС: обновлены правила заполнения статистической формы учета перемещения товаров</p>	<p>Риски: с 17 декабря 2023 года действуют обновленные правила заполнения статистической формы учета перемещения товаров при торговле с контрагентами из ЕАЭС.</p> <p>Организация или ИП, заключившее сделку на экспорт товаров из РФ на территорию стран ЕАЭС или сделку на импорт товаров с территории стран ЕАЭС в РФ, а при отсутствии такой сделки – российское лицо, имеющее право владения, пользования или распоряжения таким товаром в момент получения или отгрузки, обязаны представить в таможенный орган статистическую форму учета перемещения товаров, заполненную в личном кабинете участника внешнеэкономической деятельности.</p> <p>Порядок ведения статистики взаимной торговли РФ с государствами - членами ЕАЭС, а также статистическая форма учета перемещения товаров и правила ее заполнения установлены Постановлением Правительства РФ от 19.06.2020 N 891.</p> <p>Постановление Правительства РФ от 15.11.2023 N 1916 вносит уточнения в правила заполнения формы учета перемещения товаров, которые начнут действовать с 17 декабря 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 15.11.2023 1916</p>

		<p>В графе 12 ""Описание товара" для товаров, подлежащих обязательной маркировке, по новым правилам указываются не только коды идентификации товаров, но и коды наборов или комплектов таких товаров. Допускается указание кодов товаров и сведений о количестве упаковок и групповых упаковок в случаях, если Правительством РФ установлено, что такие сведения представляются в систему "Честный ЗНАК", при взаимной торговле с государствами - членами ЕАЭС.</p> <p>На заметку: перечень необходимых документов при экспорте в страны ЕАЭС приведен в Готовом решении: НДС при экспорте в страны ЕАЭС: Белоруссию, Казахстан, Армению, Киргизию (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Образец заполнения смотрите в Форме: Статистическая форма учета перемещения товаров, в отношении товаров, полученных российским лицом в Российской Федерации с территорий государств - членом Союза или отгруженных российским лицом из Российской Федерации на территории государств - членом Союза (образец заполнения) (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Что нужно включить во внешнеэкономический контракт, как рассчитать НДС при торговле со странами ЕАЭС и другие вопросы при внешнеэкономической деятельности ответит лектор на мероприятии «Бухгалтерская экспертиза «ЭЛКОДА». ВЭД. Изучаем и решаем практические вопросы» 18 декабря 2023 года.</p>	<p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 11.10.2023 N 03-15-05/96511</p>	<p>Облагаются ли страховыми взносами командировочные расходы на оплату VIP-зала аэропорта</p>	<p>Риски: расходы по оплате услуг аэропорта по обслуживанию в VIP-зале облагаются страховыми взносами в общем порядке.</p> <p>В зависимости от вида командировочные расходы не облагаются страховыми взносами полностью или частично.</p> <p>В Письме от 11.10.2023 N 03-15-05/96511 Минфин разъяснил порядок обложения страховыми взносами расходов организации по оплате услуг аэропорта по обслуживанию командированных работников в VIP-зале аэропорта.</p> <p>Согласно НК РФ, при оплате расходов на командировки работников не облагаются страховыми взносами суточные и выплаты работникам, предусмотренные п. 1 ст. 217 НК РФ.</p> <p>Кроме того не облагаются страховыми взносами фактически произведенные и документально подтвержденные целевые расходы на:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проезд до места назначения и обратно, сборы за услуги аэропортов, комиссионные сборы, расходы на проезд в аэропорт или на вокзал в местах отправления, назначения, пересадок, на провоз багажа; • наем жилого помещения; • оплату услуг связи; • получение и регистрацию служебного или дипломатического паспорта, получение виз; • расходы на обмен наличной валюты или чека в банке на наличную иностранную валюту. <p>Минфин отмечает, что расходы организации по оплате услуг аэропорта по обслуживанию в VIP-зале пассажиров, в том числе направленных в командировки, не содержатся в указанном перечне командировочных расходов. В связи с этим такие расходы организации должны облагаться страховыми взносами в общем порядке.</p> <p>На заметку: ранее Минфин в Письме от 18.08.2023 N 03-04-05/78036 сообщал, что суммы оплаты командированному сотруднику стоимости услуг бизнес-залов в аэропорту подлежат обложению НДС. Правовое обоснование читайте в обзоре «Облагаются ли НДС расходы командированных сотрудников на оплату бизнес-залов в аэропорту: Минфин изменил позицию» на нашем сайте.</p> <p>Подробнее о том, какие командировочные расходы не облагаются страховыми взносами и какие установлены лимиты по различным видам выплат командированным сотрудникам, рассказано в Готовом решении: Как облагаются страховыми взносами командировочные расходы, суточные, полевое довольствие (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-15-05/96511</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 26.10.2023 N 03-04-05/102031</p>	<p>Минфин разъяснил, нужно ли удерживать НДС со стоимости санаторно-курортных услуг, оплаченных за</p>	<p>Риски: оплата стоимости санаторно-курортных путевок, полученная работником в качестве страховой выплаты по ДМС, облагается НДС.</p> <p>В Письме от 26.10.2023 N 03-04-05/102031 Минфин напомнил порядок обложения НДС стоимости услуг по санаторно-курортному лечению, оказанных работникам в рамках договора ДМС.</p> <p>Так, взносы уплаченные по договорам добровольного медицинского страхования из средств работодателей за работников, не включаются в налоговую базу. Страховые выплаты, полученные при наступлении страхового случая, также не облагаются НДС, за исключением оплаты стоимости санаторно-курортных путевок (пп. 3 п. 1 ст. 213 НК РФ).</p> <p>На заметку: несмотря на то, что порядок обложения НДС страховых выплат по договорам ДМС прямо закреплен нормами НК РФ, по данному вопросу имеется спорная судебная практика. Согласно одной позиции, организация не должна удерживать НДС со стоимости услуг, которые санаторий оказывал работникам в рамках договора ДМС, заключенного работодателем со страховой компанией (Постановление АС Западно-Сибирского округа от 04.05.2017 N</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-04-05/102031</p>

	<p>счет ДМС</p>	<p>Ф04-867/2017, Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 04.05.2017 N Ф04-867/2017, Постановление ФАС Уральского округа от 03.03.2008 N Ф09-748/08-СЗ). Согласно другой позиции, обязанность работодателя как налогового агента удерживать НДФЛ со стоимости услуг, оказанных работнику санаторием в соответствии с договором ДМС подтверждается Постановлениями ФАС Западно-Сибирского округа от 28.04.2012 по делу N А27-4466/2011 и от 28.04.2012 по делу N А27-4466/2011. Подробнее об этом читайте в Путеводителе по налогам. Энциклопедия спорных ситуаций по НДФЛ и страховым взносам {КонсультантПлюс}. Как облагается НДФЛ обеспечение работников соцпакетом (питание, жилье, ДМС, путевки) рассказано в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Искомый документ будет единственным в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 17.11.2023 N БС-4-21/14532 @</p>	<p>Налог на имущество организаций по инвестиционной недвижимости: какие налоговые риски могут возникнуть при обесценении</p>	<p>Риски: необоснованное обесценение объектов ОС в виде инвестиционной недвижимости, которое влечет за собой снижение уплаты налога на имущество организаций (если он считается по среднегодовой стоимости), привлечет внимание налоговых органов и может быть воспринято как незаконная налоговая оптимизация (например, при заключении заведомо убыточных договоров аренды). Инвестиционной считается недвижимость, предназначенная для предоставления за плату во временное пользование и (или) получения дохода от прироста ее стоимости. Данная недвижимость образует отдельную группу основных средств (п. 11 ФСБУ 6/2020 "Основные средства"). Подробнее о критериях отнесения недвижимости к инвестиционной можно узнать в Готовом решении: Что такое инвестиционная недвижимость (КонсультантПлюс, 2023). В Письме от 17.11.2023 N БС-4-21/14532@ ФНС дала разъяснения по вопросу исчисления налога на имущество организаций по инвестиционной недвижимости в связи с ее обесценением по правилам ФСБУ 6/2020 "Основные средства". Речь идет об исчислении налога по среднегодовой стоимости. По общему правилу налог на имущество организаций платится по среднегодовой стоимости с недвижимости, которая является объектом обложения и при этом не относится к объектам, которые облагаются по кадастровой стоимости. При определении налоговой базы по среднегодовой стоимости имущества, такое имущество учитывается по его остаточной стоимости, сформированной по правилам бухучета. Инвестиционная недвижимость, как и другие объекты ОС, оценивается в бухгалтерском учете (п. 13 ФСБУ 6/2020 "Основные средства"): <ul style="list-style-type: none"> по переоцененной стоимости Если организация приняла решение оценивать инвестиционную недвижимость по переоцененной стоимости, она должна применять этот способ оценки для всех объектов инвестиционной недвижимости. Первоначальная стоимость объекта инвестиционной недвижимости (в том числе переоцененная) пересчитывается таким образом, чтобы она стала равной его справедливой стоимости. Инвестиционная недвижимость, оцениваемая по переоцененной стоимости, не подлжет амортизации и обесценению. <ul style="list-style-type: none"> по первоначальной стоимости В этом случае инвестиционные ОС отражаются в учете по балансовой (остаточной) стоимости, которая представляет собой их первоначальную стоимость за минусом сумм накопленной амортизации и обесценения. ОС проверяют на обесценение и учитывают изменение их балансовой стоимости в порядке, установленном МСФО (IAS) 36 "Обесценение активов" (п. 38 ФСБУ 6/2020 "Основные средства"). ФНС отмечает, что в отдельных организациях определяющим признаком обесценения активов, является отклонение фактических финансовых и нефинансовых показателей использования данных активов от плановых показателей. При этом в отношении таких активов возможны плановые операционные убытки и выбытие денежных средств, которые могут полностью или частично компенсироваться государством. Соответственно показатели прибыли (уровня рентабельности) могут не являться определяющими показателями эффективности в отношении таких активов. Поэтому убытки и чистое выбытие денежных средств могут не свидетельствовать об обесценении актива и, следовательно, не рассматриваться в качестве признаков обесценения. В такой ситуации ФНС полагает, что судить о том, корректно ли компания применила обесценение, можно по анализу не только теста на обесценение, но и по достоверности ведения учета и формирования отчетности по инвестиционной группе ОС. При этом полное обесценение ОС — это явный признак недобросовестности налогоплательщика, который вызовет пристальное внимание проверяющих на предмет незаконной оптимизации налога на имущество (например, внимание привлекут заведомо убыточные договоры аренды). Данные разъяснения доведены до нижестоящих налоговых органов для исполнения. На заметку: как правомерно проверить активы на обесценение, рассказано в Готовом решении: Как признать в бухгалтерском учете обесценение ОС, НМА и иных подобных активов (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: БС-4-21/14532@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Постановление Правительства РФ от 14.11.2023 N 1911</p>	<p>Обновлена форма отчета о движении денежных средств в иностранных банках</p>	<p>На сложные вопросы, связанные с учетом ОС, ответит лектор на Бухгалтерской экспертизе ЭЛКОДА по теме «Учет основных средств: от принятия на учет до выбытия» 11 декабря 2023 года.</p> <p>Риски: начиная с отчета за IV квартал 2023 года, отчет о движении денежных средств и иных финансовых активов в зарубежных банках необходимо сдавать по новой форме. Новая форма отчета действует с 21 ноября 2023 года.</p> <p>Резиденты РФ, при наличии у них счета (вклада) в банке или иной организации финансового рынка, расположенных за пределами РФ, обязаны представлять по каждому такому счету (вкладу) отчет о движении денежных средств и иных финансовых активов, с подтверждающими документами (ч. 7 ст. 12 Федерального закона от 10.12.2003 N 173-ФЗ). Правила, которые устанавливают порядок представления резидентами - юрлицами и ИП таких отчетов, утверждены Постановлением Правительства РФ от 28.12.2005 N 819.</p> <p>Постановление Правительства РФ от 14.11.2023 N 1911 вносит изменения в эти Правила и обновляет форму отчета с 21 ноября 2023 года.</p> <p>Так, скорректирован состав отчетности, представляемой в каждом конкретном случае, а также уточнены особенности отражения информации в листах данного отчета. В частности, в отчете, представляемом организациями и ИП, в приложениях к подразделу 1.2 зачисленные и списанные средства по внешнеторговым контрактам (кредитным договорам), поставленным на учет в уполномоченных банках, нужно будет отражать в отдельных листах с указанием уникального номера контракта.</p> <p>Форма отчета о движении денежных средств и финансовых активов в иностранных банках физического лица, установленная Постановлением Правительства РФ от 12.12.2015 N 1365, также представлена в новой редакции.</p> <p>На заметку: отчет о движении средств по счетам в зарубежных банках за IV квартал 2023 года организации и ИП должны сдать не позднее 30 января 2024 года.</p> <p>Ответственность за нарушение порядка представления отчета:</p> <ul style="list-style-type: none"> • однократное - по ч. 6 ст. 15.25 КоАП РФ в виде штрафа в размере: для граждан - от 2 тыс. до 3 тыс. руб., для должностных лиц (ИП) - от 4 тыс. до 5 тыс. руб., для организаций - от 40 тыс. до 50 тыс. руб.; • повторное - по ч. 6.5 ст. 15.25 КоАП РФ в виде штрафа в размере: для граждан - 20 тыс. руб., для должностных лиц (ИП) - от 30 тыс. до 40 тыс. руб., для организаций - от 400 тыс. до 600 тыс. руб. <p>О заполнении и сдаче отчета о движении денежных средств организации и ИП на счете в иностранном банке рассказано в Готовом решении: Как резиденту РФ - юридическому лицу или ИП заполнить и сдать отчет о движении денежных средств и иных финансовых активов по счету (вкладу) в банке за пределами территории РФ и о переводах без открытия банковского счета по форме КНД 1112521 (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Популярные вопросы при ведении внешнеэкономической деятельности разберет лектор на мероприятии «Бухгалтерская экспертиза «ЭЛКОДА». ВЭД. Изучаем и решаем практические вопросы» 18 декабря 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14.11.2023 1911</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация эксперта ФНС России от 10.11.2023</p>	<p>Подотчетное лицо приобрело товар, который оказался бракованным и был возвращен обратно продавцу: как оформить документально и отразить в учете</p>	<p>Риски: при возврате купленного подотчетным лицом бракованного товара и поступлением денег за него обратно на счет подотчетного лица, сумму, выданную для покупки данного товара, подотчетное лицо обязано вернуть на счет или в кассу организации, а также предоставить документы, подтверждающие возврат. Отраженную ранее в расходах стоимость товара необходимо сторнировать, а если уже была подана налоговая декларация по налогу на прибыль – подать уточненную декларацию.</p> <p>Возможности: саму операцию по возврату денег от подотчетного лица организация может оформить первичным учетным документом по правилам, установленным самой организацией.</p> <p>В Консультации от 10.11.2023 эксперт ФНС России разъясняет порядок оформления и налогового учета операций, когда купленный от имени организации, но через подотчетное лицо, товар (стоимостью менее 100 тыс. руб.) оказался бракованным, и деньги за товар возвращены обратно – на карточку подотчетного лица.</p> <p>В данном случае полученные от магазина денежные средства работнику необходимо внести в организацию (на счет либо в кассу), а также предоставить полученные при возврате от продавца документы (чек возврата, накладную на возврат) для обоснования возврата денег от подотчетного лица.</p> <p>Получение ранее выданных в подотчет денег оформляется следующим образом:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Внесение денег в кассу организации оформляется приходным-кассовым ордером (ПКО) по форме N КО-1. • При перечислении денег на расчетный счет организации, работнику следует оформить такое поступление именно как возврат денежных средств от подотчетного лица (привести подробные формулировки в назначении платежа). <p>В части остальных документов нормы не содержат закрепленных требований, то есть хозяйственную операцию можно отразить на усмотрение организации. Формы первичных учетных документов определяет руководитель по представлению должностного лица, на которое возложено ведение бухгалтерского учета (ч. 1, 3, 4 ст. 9 Федерального</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: брак возврат подотчетник</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>закона от 06.12.2011 N 402-ФЗ).</p> <p>По мнению эксперта ФНС России, работнику, например, можно оформить служебную записку; поставить резолюцию для бухгалтерии - получить и провести возврат подотчетных средств. Из документов должна вытекать хронологичность операций (описать приобретение, возврат товара и денежных средств, причины и обоснование возврата и т.д.). Таким образом, документы оформляются работником и организацией в свободной форме. Также можно издать приказ о возложении на подотчетное лицо полномочий произвести возврат товара и вернуть деньги в кассу (на расчетный счет) организации.</p> <p>Также эксперт ФНС России отмечает, что порядок возврата товаров, приобретенных по договору розничной купли-продажи, регламентируется гл. 30 ГК РФ. Закон РФ от 07.02.1992 N 2300-1 на указанную ситуацию не распространяется, так как физическое лицо действовало в интересах организации и за ее счет.</p> <p>В налоговом учете, товар, который стоит менее 100 тыс. руб., списывается в расходы одновременно. Порядок отражения в расходах не зависит от того, напрямую или через подотчетное лицо был приобретен товар. Соответственно, отнесенные ранее расходы на приобретение возвращенного товара необходимо сторнировать в налоговом учете (исключить сторнировочной записью из расходов). Если же годовая отчетность по налогу на прибыль была сдана, то изменения вносятся путем подачи уточненной налоговой декларации в порядке ст. 54 и ст. 81 НК РФ.</p> <p>На заметку: примеры оформления документов при выдаче денег под отчет приведены в Типовой ситуации: Выдача под отчет: документы, сроки, проводки (Издательство "Главная книга", 2023).</p> <p>Как правильно организовать работу с первичными документами расскажет лектор на мероприятии «Бухгалтерская экспертиза «ЭЛКОДА». Аудит «первички»: анализ типичных ошибок и их последствия. Как минимизировать налоговые риски. Применение ФСБУ 27/2021» 13 декабря 2023 года.</p>	
<p>Письмо ФНС России от 16.11.2023 N БС-4-21/14484@</p>	<p>ФНС напомнила про особенности расчета земельного налога по участкам для ИЖС, которыми владеет организация</p>	<p>Риски: организации, владеющие земельным участком для индивидуального жилищного строительства (ИЖС) не имеют права применять ставку земельного налога 0,3%. Также организации обязаны применять повышающий коэффициент 2 при расчете земельного налога на участок для ИЖС в течение трех лет с даты регистрации права собственности на участок и до регистрации права на построенный объект недвижимости на данном участке.</p> <p>При расчете земельного налога и авансовых платежей у организации появляется обязанность применять повышающие коэффициенты, когда земельный участок принадлежит организации на праве собственности и его целевое назначение связано с жилищным строительством (п. 15 ст. 396 НК РФ).</p> <p>В Письме от 16.11.2023 N БС-4-21/14484@ ФНС России даны разъяснения по вопросу применения организациями повышающих коэффициентов при исчислении земельного налога на участки для ИЖС.</p> <p>ФНС России напоминает, что с налогового периода 2020 года коммерческие организации исключены из субъектов, которые вправе применять пониженную ставку земельного налога 0,3% в отношении участков, приобретенных для ИЖС, даже в случаях возведения объектов жилищного строительства для реализации гражданам (Определение Верховного Суда РФ от 28.03.2023 N 305-ЭС22-27530). Подробнее о запрете применения налоговой ставки 0,3% для организаций рассказано в обзоре на нашем сайте.</p> <p>С 2020 года наличие в собственности у такой организации земельного участка для ИЖС предусматривает исчисление налога по ставке до 1,5%, установленной в соответствии с пп. 2 п. 1 ст. 394 НК РФ для прочих земельных участков (Письма ФНС России от 31.03.2023 N БС-4-21/3826@ и от 12.04.2023 N БС-4-21/4502@).</p> <p>Кроме того, для таких участков налог исчисляется с учетом коэффициента 2. Он применяется в течение трех лет с даты регистрации права собственности на земельный участок и до регистрации права на построенный объект недвижимости (п. 15 ст. 396 НК РФ).</p> <p>На заметку: если права на возведенный объект зарегистрированы до истечения указанного срока (три года), налог за период применения коэффициента 2 подлежит перерасчету с учетом коэффициента 1 (п. 15 ст. 396 НК РФ). Если право на построенный объект недвижимости не зарегистрировано, то через три года после регистрации права собственности на такой участок начинает применяться повышающий коэффициент 4 (п. 15 ст. 396 НК РФ).</p> <p>Какие повышающие коэффициенты применяются при расчете земельного налога для организаций, рассказано в Готовом решении: Как рассчитать земельный налог по земельным участкам, предназначенным для строительства (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Подробно о видах прав на земельные участки, их характеристиках и целевом назначении расскажет лектор на трансляции «Разрешенное использование земельного участка (разбор классификатора ВРИ)» 15 декабря 2023 года.</p> <p>Проводить расчет земельного налога без риска получить штраф и претензии налоговых органов поможет Алгоритм клиентского опыта «Земельный налог в 2023 году. Считаем без ошибок».</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: БС-4-21/14484</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

КАДРОВИКУ

<p>Письмо Минобороны России от 06.10.2023 N 207/6/3665</p>	<p>В какой военкомат направлять сведения о приеме на работу военнообязанных х сотрудников</p>	<p>Риски: в течение 5 дней после приема на работу или увольнения работника работодатель должен подать сведения в военкомат по месту жительства или по месту пребывания такого работника.</p> <p>Все организации ведут учет призывников и военнообязанных, работающих по трудовым договорам, в том числе по совместительству и дистанционно. Не позднее 5 дней с даты приема или увольнения военнообязанного или призывника работодатель обязан подать в военкомат сведения о нем (ст. 4 Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ).</p> <p>В Письме от 06.10.2023 N 207/6/3665 Минобороны напоминает, в какой военкомат и в каком виде подаются данные сведения.</p> <p>Минобороны сообщает, что порядок воинского учета граждан, в том числе первичного воинского учета, определяется, в том числе, Положением о воинском учете, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 N 719.</p> <p>Работодатели направляют сведения в течение 5 дней со дня принятия или увольнения граждан с работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - либо по месту жительства работника; - либо по месту пребывания (в отношении работника, прибывшего на место пребывания на срок более трех месяцев или проходящего альтернативную гражданскую службу). <p>Сведения подаются на бумажном носителе или в электронной форме с использованием Портала госуслуг, в соответствии с Приложением N 9 к Методическим рекомендациям по ведению воинского учета в организациях, утвержденным Генштабом Вооруженных Сил РФ 11.07.2017.</p> <p>На заметку: об организации воинского учета рассказано в Типовой ситуации: Воинский учет: как вести и отчитываться (Издательство "Главная книга", 2023).</p> <p>Подвести итог по реформе воинского учета и свериться с чек-листом проверки ведения воинского учета поможет лектор на мероприятии «Кадровая экспертиза «ЭЛКОДА». Трудовое законодательство и кадровое делопроизводство: итоги 2023 года. Перспективы 2024 года» 19 декабря 2023 года.</p> <p>Избежать штрафов при ведении воинского учета поможет Алгоритм клиентского опыта «Воинский учет с 1 октября 2023 года».</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 207/6/3665</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>																								
<p>Постановление Правительства РФ от 16.11.2023 N 1934</p>	<p>Проверки ГИТ: утверждены ключевые показатели госконтроля работодателей на 2024-2025 годы</p>	<p>Возможности: зная ключевые показатели государственного контроля, работодатели могут самостоятельно оценить риски назначения контрольно-надзорных мероприятий.</p> <p>Риски: если значения показателей конкретного работодателя будут выше предельно допустимых, установленных на соответствующий отчетный период, может быть назначена проверка ГИТ.</p> <p>По общему правилу в 2023 году действует мораторий на проведение проверочных мероприятий (в том числе в части трудовых проверок), но в установленных случаях они могут быть проведены. Подробнее об этом рассказано в обзоре на нашем сайте.</p> <p>Государственная инспекция труда (ГИТ) может проверить соблюдение государственных нормативных требований охраны труда работодателем в рамках контрольного (надзорного) мероприятия. Все работодатели обязаны их соблюдать, чтобы обеспечить безопасные условия и охрану труда работников.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 16.11.2023 N 1934 внесены изменения в порядок проведения проверочных мероприятий в сфере труда, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230.</p> <p>Утверждены ключевые показатели государственного контроля в сфере труда на 2024 и 2025 год:</p> <table border="1" data-bbox="560 1109 1915 1412"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Ключевые показатели</th> <th colspan="2">Действующие показатели</th> <th colspan="2">Изменения с 1 января 2024 года</th> </tr> <tr> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Количество человек, погибших при несчастных случаях на производстве, на 100 тыс. занятых за отчетный период, (человек)</td> <td>не более 1,46</td> <td>не более 1,45</td> <td>не более 1,59</td> <td>не более 1,58</td> </tr> <tr> <td>Количество человек, пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями, на 100 тыс. занятых за отчетный период, (человек)</td> <td>не более 5,7</td> <td>не более 5,6</td> <td>не более 5,6</td> <td>не более 5,55</td> </tr> <tr> <td>материальный ущерб в виде просроченной задолженности по заработной плате к суммарной</td> <td>не более 0,048</td> <td>не более 0,047</td> <td>не более 0,046</td> <td>не более 0,045</td> </tr> </tbody> </table>	Ключевые показатели	Действующие показатели		Изменения с 1 января 2024 года		2022	2023	2024	2025	Количество человек, погибших при несчастных случаях на производстве, на 100 тыс. занятых за отчетный период, (человек)	не более 1,46	не более 1,45	не более 1,59	не более 1,58	Количество человек, пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями, на 100 тыс. занятых за отчетный период, (человек)	не более 5,7	не более 5,6	не более 5,6	не более 5,55	материальный ущерб в виде просроченной задолженности по заработной плате к суммарной	не более 0,048	не более 0,047	не более 0,046	не более 0,045	<p>Специалисту кадровой службы + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 16.11.2023 N 1934</p> <p>Искомый документ будет единственным в списке</p>
Ключевые показатели	Действующие показатели			Изменения с 1 января 2024 года																							
	2022	2023	2024	2025																							
Количество человек, погибших при несчастных случаях на производстве, на 100 тыс. занятых за отчетный период, (человек)	не более 1,46	не более 1,45	не более 1,59	не более 1,58																							
Количество человек, пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями, на 100 тыс. занятых за отчетный период, (человек)	не более 5,7	не более 5,6	не более 5,6	не более 5,55																							
материальный ущерб в виде просроченной задолженности по заработной плате к суммарной	не более 0,048	не более 0,047	не более 0,046	не более 0,045																							

		<p>номинальной заработной плате в РФ за отчетный период, (тыс. руб)</p> <p>Также скорректированы значения показателей потенциального вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда из-за возможного несоблюдения обязательных требований при осуществлении определенного вида деятельности, которые будут применяться с 2025 года. Например, для строительства этот показатель снизится до 0,75 (сейчас – 0,87). Деятельность в сфере информации и связи перейдет из средней категории риска в низкую в связи с тем, что показатель снизится с 0,58 до 0,12. Показатель риска более 1 (высокий риск) установлен для сферы водоснабжения, сбора и утилизации отходов, а также ликвидации загрязнений.</p> <p>На заметку: ключевые показатели госконтроля (надзора) отражают допустимый уровень риска причинения вреда (ущерба), которые достигаются в ходе профилактических и контрольно-надзорных мероприятий (п.4 ст.22 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ). Что работодателю нужно знать о проверках (контрольных (надзорных) мероприятиях) ГИТ читайте в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p>Письмо Минтруда России от 05.10.2023 N 14-6/ООГ-6245</p>	<p>Можно ли вести в электронном виде книгу или журнал учета движения трудовых книжек</p>	<p>Возможности: книги и журналы учета трудовых книжек всегда ведутся на бумажных носителях, даже при электронном кадровом документообороте в организации.</p> <p>Электронный кадровый документооборот (ЭКДО) – это создание, подписание, использование и хранение кадровых документов, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе. Введение ЭКДО - право работодателя (ч. 1 ст. 22.1 ТК РФ). ЭКДО касается документов, которые согласно трудовому законодательству оформляются на бумажном носителе и (или) с которыми работниками (лиц, поступающих на работу) необходимо ознакомить в письменной форме (ч. 2 ст. 22.1 ТК РФ).</p> <p>При этом ЭКДО не распространяется на (ч. 3 ст. 22.1 ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> • трудовые книжки и формируемые в электронном виде сведения о трудовой деятельности работников; • акт о несчастном случае на производстве по установленной форме; • приказ (распоряжение) об увольнении; • документы, подтверждающие прохождение работником инструктажей по охране труда. <p>В Письме от 05.10.2023 N 14-6/ООГ-6245 Минтруд России отвечает на вопрос – следует ли при принятии в организации ЭКДО вести книгу (журнал) учета трудовых книжек в электронном виде.</p> <p>Минтруд сообщает, что книги (журналы) по учету движения трудовых книжек и вкладышей в них можно вести только на бумажном носителе. Такие книги (журналы) не являются документами, в отношении которых трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права, предусмотрено оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ним работника или лица, поступающего на работу, в письменной форме. Таким образом, указанные книги (журналы) не подпадают под действие требований, предусмотренных ст. 22.1 – ст. 22.3 ТК РФ.</p> <p>Также Минтруд напомнил, что такие книги нужно пронумеровывать, прошнуровывать, заверять подписью руководителя и печатью организации, если она есть.</p> <p>На заметку: как вести учет трудовых книжек, можно прочесть в Готовом решении: Как вести трудовую книжку в бумажном виде (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Быстро и безопасно перейти на ЭКДО поможет Алгоритм клиентского опыта «Переход организации на кадровый электронный документооборот».</p> <p>О ведении, хранении и учете трудовых книжек в 2023 и 2024 годах расскажет лектор на трансляции «Трудовые книжки» 26 декабря 2023 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14-6/ООГ-6245</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Нижегородской обл., 2023</p>	<p>Работник прислал по почте заявление об увольнении без даты и написания заявления: как</p>	<p>Риски: заявление об увольнении без даты его написания и без даты увольнения, полученное по почте, работодатель обязан принять. В общем случае, срок до даты увольнения в две недели отсчитывается со следующего дня после получения заявления работодателем. Рекомендуется уведомить работника о дате получения заявления и начале течения двухнедельного срока.</p> <p>Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления (ч. 1 ст. 80 ТК РФ).</p> <p>В Консультации от 09.11.2023 эксперт региональной ГИТ отвечает на вопрос, как действовать работодателю при получении по почте от работника, находящегося в отпуске, заявления об увольнении, которое не содержит ни даты написания, ни даты увольнения.</p> <p>Работодатель может связаться с работником, чтобы договориться о дате увольнения и до истечения двухнедельного</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: находясь в отпуске,</p>

	<p>Быть работодателю</p>	<p>срока, но при этом необходимо будет оформить письменное соглашение между работником и работодателем. При отсутствии такого соглашения действует либо общее правило, установленное в ч. 1 ст. 80 ТК РФ (две недели после получения заявления), либо исключение из общего правила, установленное в ч. 3 ст. 80 ТК РФ (дата в заявлении на увольнение).</p> <p>В рассматриваемом случае датой увольнения будет 14-й день после получения заявления от работника. Специалист кадровой службы вправе отсчитывать двухнедельный срок от даты регистрации заявления, сохранив законное право работника до истечения двухнедельного срока предупреждения об увольнении в любое время отозвать свое заявление (ч. 4 ст. 80 ТК РФ). В таком случае эксперт региональной ГИТ также рекомендует всеми возможными способами уведомить работника о дате получения заявления об увольнении и начале течения двухнедельного срока.</p> <p>В рассматриваемой Консультации эксперт отмечает, что, как правило, работники намеренно не прописывают дату написания заявления и дату увольнения, поскольку не могут предугадать день получения работодателем заявления, к примеру, заявление может быть получено позже, чем за две недели до желаемой даты увольнения.</p> <p>Отказ работодателя принять у работника заявление об увольнении по собственному желанию является прямым нарушением ст. 80 ТК РФ. Соответственно, работодатель не вправе отклонить полученное от работника заявление об увольнении из-за отсутствия в нем даты написания и даты увольнения.</p> <p>На заметку: подробнее о действиях работодателя при получении заявления об увольнении без даты и возможных рисках рассказано в Готовом решении: Как оформить увольнение работника по собственному желанию (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Согласно судебной практике, например, Определению Приморского краевого суда от 22.03.2016 по делу N 33-2635/2016, при получении заявления без даты увольнения работодатель обязан соблюдать срок предупреждения об увольнении в две недели (ч. 1 ст. 80 ТК РФ).</p> <p>Сложные вопросы при увольнении работников по собственному желанию и судебную практику по увольнениям, когда в заявлении работник не проставил дату увольнения, разберет лектор на мероприятии «Кадровая экспертиза «ЭЛКОДА». Трудовое законодательство и кадровое делопроизводство: итоги 2023 года. Перспективы 2024 года» 19 декабря 2023 года.</p>	<p>прислал по почте заявление об увольнении</p> <p>Исковый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Нижегородской обл., 2023</p>	<p>Можно ли в качестве места работы в трудовом договоре указать только город и не указывать точный адрес офиса</p>	<p>Возможности: по общему правилу работодатель в качестве места нахождения работы может указать только населенный пункт, но вправе также указать точный адрес. Если работодатель часто меняет адрес в пределах одной местности, то в трудовом договоре в качестве места работы целесообразно указать только населенный пункт (так не придется менять условия трудового договора с работниками при переезде).</p> <p>Одним из обязательных условий для включения в трудовой договор является место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).</p> <p>В Консультации от 08.11.2023 эксперт региональной ГИТ отвечает на вопросы: можно ли не прописывать точный адрес места работы в трудовом договоре, чтобы в случае переезда не вносить в него изменений, а указать, например, только «Офис ИП Петрова И. И., ОГРИП, в г. Москве».</p> <p>В Консультации есть ссылка на судебную практику, в частности, Верховный Суд РФ разъяснил, что в ТК РФ не раскрывается содержание понятия "место работы". Под местом работы понимается расположенная в определенной местности (населенном пункте) конкретная организация, ее представительство, филиал, иное обособленное структурное подразделение (Обзор практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, утвержденный Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014).</p> <p>По общему правилу работодатель в качестве места работы может указать только населенный пункт, но вправе также конкретизировать точный адрес офиса. От особенностей указания места работы в трудовом договоре будет зависеть порядок изменения адреса офиса.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Если в трудовом договоре будет указан конкретный адрес места работы, то в случае изменения адреса офиса необходимо будет изменять трудовые договоры работников путем оформления дополнительных соглашений к трудовым договорам (ст. 72 ТК РФ). • Если точный адрес в трудовом договоре не указан, то перемещение работника у того же работодателя на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности, не требует согласия работника, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора (ч. 3 ст. 	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: переезд допсоглашение офис</p> <p>Исковый документ будет первым в списке</p>

		<p>72.1 ТК РФ).</p> <p>Таким образом, если работодатель периодически изменяет адрес рабочего офиса в пределах одной местности, то в трудовом договоре в качестве места работы целесообразнее указать наименование офиса и населенный пункт. Нарушений трудового законодательства в данном случае нет.</p> <p>На заметку: в Консультации от 28.07.2023 на сайте Онлайнинспекция.РФ также отмечено, что в качестве места работы сотрудника структурного подразделения следует указывать как минимум населенный пункт, в котором это место работы находится. Указания только региона или района в трудовом договоре будет недостаточно.</p> <p>Как указать в трудовом договоре условие о месте работы, рассказано в Готовом решении: Какие обязательные условия должны быть включены в трудовой договор (КонсультантПлюс, 2023). Примеры различных условий в трудовом договоре приведены в Типовой ситуации: Как составить трудовой договор (Издательство "Главная книга", 2023).</p> <p>О спорных ситуациях при изменении условий трудового договора расскажет лектор на мероприятии «Сложные и спорные ситуации в трудовых отношениях: как действовать в ситуациях, о которых умалчивает Трудовой кодекс» 25 декабря 2023 года.</p>	
<p>Информация Роструда от 20.11.2023</p>	<p>Когда работодатель не вправе отказать в предоставлении отпуска за свой счет</p>	<p>Риски: работодатель не имеет права отказать сотруднику в отпуске без сохранения заработной платы по некоторым личным и семейным причинам, а также вне зависимости от причины некоторым категориям работников, например инвалидам, пенсионерам, родителям и женам военных.</p> <p>В Информации от 20.11.2023 Роструд напомнил, в каких случаях работодатель не вправе отказать сотруднику в отпуске за свой счет.</p> <p>Согласно действующему законодательству, работодатель по письменному заявлению работника, обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 5 календарных дней по следующим семейным обстоятельствам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при рождении ребенка; - для регистрации брака; - в случае смерти близких родственников. <p>В ряде случаев работодатель обязан ежегодно предоставлять отпуск за свой счет некоторым категориям работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 14 календарных дней: <ul style="list-style-type: none"> • работающим пенсионерам по старости (по возрасту); • родителям и женам военных, сотрудников ОВД, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, принудительного исполнения погибших или умерших при исполнении обязанностей службы либо заболевания, связанного с прохождением службы. - до 35 календарных дней - участникам ВОВ; - до 60 календарных дней - работникам с инвалидностью. <p>На заметку: в каких еще случаях работодатель обязан предоставлять отпуск без сохранения заработной платы и как правильно оформить кадровые документы рассказано в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Как четко и быстро решать все вопросы, связанные с ведением кадрового делопроизводства в организации, в том числе при оформлении отпусков сотрудников узнаете на Встрече с экспертом по теме «Сложные и спорные ситуации в трудовых отношениях: как действовать в ситуациях, о которых умалчивает Трудовой кодекс» 25 декабря 2023 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы + Руководителю!</p> <p>Нет в К+!</p>
ПРАВО			
<p>"Обобщение судебной практики по корпоративным спорам о предоставлении информации хозяйственными обществами"</p>	<p>ВС РФ обобщил судебную практику по корпоративным спорам о предоставлении информации хозяйственными обществами</p>	<p>Возможности: изучение выводов, сделанных ВС РФ, поможет разобраться в сложных вопросах, связанных с предоставлением хозяйственными обществами информации по требованию участников или акционеров, в частности, определить являются ли действия лица, запрашивающего информацию добросовестными или нет.</p> <p>В целях анализа актуальных вопросов, возникающих у арбитражных судов в ходе разрешения корпоративных споров о предоставлении хозяйственными обществами информации по требованию участников (акционеров), Президиум ВС РФ 15.11.2023 утвердил "Обобщение" судебной практики по корпоративным спорам о предоставлении информации хозяйственными обществами".</p> <p>Верховный суд выявил ряд актуальных проблем при рассмотрении дел данной категории, связанных с:</p> <ul style="list-style-type: none"> • определением круга лиц, имеющих право на получение информации о деятельности хозяйственных обществ, • объемом и формой предоставляемой информации, • оценкой добросовестности участника (акционера) при предъявлении требования о предоставлении информации, 	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ВС РФ хозяйственные</p> <p>Искомый документ</p>

<p>хозяйстве ными обществам и" (утв. Президиум ом Верховног о Суда РФ 15.11.202 3)</p>	<p>требованию участников</p>	<ul style="list-style-type: none"> • иными вопросами (судебная неустойка, судебные расходы, исполнимость судебного акта). <p>Всего в документе 19 пунктов, приведем далее некоторые выводы, сделанные ВС РФ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ООО не может отказать участнику в предоставлении информации, если сведения о нем есть в списке участников общества. - Бывшие участники общества могут запросить документы для определения и проверки действительной стоимости своей доли. - Бывшие акционеры ПАО в некоторых случаях могут запросить отчет оценщика о рыночной стоимости акций. - Наследник участника ООО может запросить любую информацию при одновременном соблюдении ряда условий. - Примерами добросовестного интереса в получении корпоративной информации являются ситуации, в которых сведения запрашивают для подготовки: к продаже акции (доли); суду для оспаривания договора или решения органа общества, привлечения последнего к ответственности; общему собранию акционеров. <p>Также судом приведены примеры недобросовестного поведения участника, который злоупотребляет правом на информацию.</p> <p>Подробнее о выводах ВС РФ читайте в Обзоре: "Предоставление корпоративной информации: обзор ВС РФ" в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>На заметку: ознакомиться с судебной практикой по данному вопросу можно также с помощью следующих материалов в СПС КонсультантПлюс:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Позиции судов по спорным вопросам. Корпоративное право: Право участника ООО на информацию, - Путеводитель по корпоративным спорам. Вопросы судебной практики: Предоставление обществом с ограниченной ответственностью информации об обществе, - Путеводитель по корпоративным спорам. Вопросы судебной практики: Учет и отчетность, документы акционерного общества. Информация об обществе. 	<p>будет первым в списке</p>
<p>Обзор судебной практики по делам, связанным с оценкой действий правообла дателей товарных знаков (утв. Президиум ом Верховног о Суда РФ 15.11.202 3)</p>	<p>ВС РФ опубликовал обзор практики по делам, связанным с оценкой добросовестности владельцев товарных знаков</p>	<p>Возможности: выводы, сделанные ВС РФ в обзоре судебной практики, помогут заинтересованным лицам оценить добросовестность действий правообладателя при наличии спора о товарном знаке.</p> <p>Президиумом Верховного Суда РФ 15.11.2023 был утвержден Обзор судебной практики по делам, связанным с оценкой действий правообладателей товарных знаков. В него вошло 17 ситуаций, касающихся анализа действий владельцев товарных знаков с точки зрения их добросовестности. Приведем некоторые выводы, сделанные судом на основе реальных дел.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Неиспользование товарного знака правообладателем, обращающимся за судебной защитой, само по себе не свидетельствует о злоупотреблении правом. • Приобретение лицом права на товарный знак с намерением предъявления исков к добросовестным участникам гражданского оборота о взыскании компенсации за нарушение исключительного права на данный товарный знак в отсутствие экономического интереса и цели использовать товарный знак для индивидуализации товаров не допускается. • Оценка судом действий правообладателя в качестве злоупотребления правом по отношению к одним лицам не означает, что и по отношению к другим лицам данный правообладатель является недобросовестным. • Действия лица, связанные с регистрацией в качестве товарного знака обозначения, включающего в себя сильный элемент товарного знака иного лица, если этот элемент обладает широкой известностью и высокой степенью узнаваемости потребителями, могут быть признаны судом недобросовестными. • Не подлежит удовлетворению возражение против предоставления правовой охраны товарному знаку другого лица в случае, если оно подано исключительно с намерением причинить вред этому лицу и лишить его права на товарный знак. • Действия правообладателя, связанные с регистрацией более поздних товарных знаков, презюмируются в качестве добросовестных, если на дату подачи заявки на первые товарные знаки одной серии отсутствуют доказательства иного. • Наличие или отсутствие недобросовестной конкуренции в действиях лица должно устанавливаться судом по отношению к истцу, а не к иным лицам. • Прекращение правовой охраны товарного знака судом не препятствует возможности признания недобросовестной конкуренцией конкретных действий правообладателя по приобретению исключительного права на товарный знак, если такие действия были совершены на момент подачи заявки на его 	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ВС оценка действий</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>регистрацию.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Факт осведомленности заявителя об использовании другим лицом обозначения при подаче заявки на регистрацию товарного знака устанавливается судом с учетом того, насколько широко используется это обозначение, насколько оно оригинально и узнаваемо. <p>На заметку: отличить добросовестное поведение от недобросовестного может помочь Готовое решение: Что такое принцип добросовестности (КонсультантПлюс, 2023). Разобраться в основных положениях о товарном знаке можно с помощью Статьи: Товарный знак (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2023).</p>	
<p>Информация ФНС от 17.11.2023</p>	<p>ФНС доработала электронный сервис «Прозрачный бизнес»</p>	<p>Возможности: в обновленном сервисе добавлен поиск по организационно-правовой форме и статусу налогоплательщика, основным и дополнительным видам экономической деятельности, а также расширен перечень отображаемых сведений о налогоплательщике.</p> <p>Электронный сервис «Прозрачный бизнес» позволяет налогоплательщикам получать комплексную информацию о своих контрагентах. В нем содержатся данные ЕГРЮЛ, реестров МСП и дисквалифицированных лиц, аккредитованных филиалов и представительств иностранных юрлиц и другая информация, которая может помочь принять управленческие решения и избежать налоговых рисков.</p> <p>В Информации от 17.11.2023 ФНС сообщила об очередном обновлении электронного сервиса «Прозрачный бизнес». В частности, добавлен поиск по организационно-правовой форме и статусу налогоплательщика, основным и дополнительным видам экономической деятельности, а также расширен перечень отображаемых сведений о налогоплательщике.</p> <p>Оптимизация функций, быстрая навигация по результатам поиска, вывод подробной информации о контрагенте, всплывающие подсказки, наличие ссылок на иные сервисы ФНС России по проверке контрагентов, а также новый интуитивно понятный интерфейс сервиса «Прозрачный бизнес» позволят пользователям проанализировать и всесторонне оценить будущего контрагента в качестве делового партнера.</p> <p>ФНС отмечает, что сервис является востребованным среди пользователей. Так, в 2022 году им воспользовались более 454 млн раз. В 2023 году число обращений превысило 720 млн.</p> <p>На заметку: самый простой способ проверить контрагента – заказать его бизнес-портрет в Центре оперативного консультирования компании «ЭЛКОД»! Так Вы получите полную информацию о контрагенте, его финансовом положении, наличии и стоимости имущества, перечисляемых налогах и сборах, участии в судебных процессах и торгах.</p> <p>Данные формируются с помощью сервиса СБИС «Всё о компаниях и владельцах» и содержат сведения, представленные в ЕГРЮЛ (ЕГРИП), данные налоговой и бухгалтерской отчетности, прочую информацию из официальных источников.</p> <p>Для чего нужно проверять контрагента и как проявить должную осмотрительность с учетом последних разъяснений ведомств и судебной практики узнаете на трансляции ««Портрет» необоснованной налоговой выгоды: чек-лист вашей безопасности» 12 декабря 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Руководителю + Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: обновлен сервис по проверке контрагентов на сайте ФНС России</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация ФНС от 20.11.2023</p>	<p>В личных кабинетах налогоплательщиков юрлиц и ИП появился новый раздел «Доверенности»</p>	<p>Возможности: выданные и полученные доверенности, предназначенные для взаимодействия с налоговыми органами, будут отображаться в личных кабинетах юрлиц и ИП. Пользователи смогут контролировать правильность данных в доверенностях и их актуальность, а при необходимости отозвать электронные доверенности.</p> <p>Риски: для отмены бумажных доверенностей придется лично обращаться в налоговый орган</p> <p>В Информации от 20.11.2023 на сайте ФНС сообщается, что Личных кабинетах ЮЛ и ИП появился новый раздел «Доверенности».</p> <p>Организациям и ИП будут доступны сведения о доверенностях, предназначенных для взаимодействия с налоговыми органами. Карточки, содержащие сведения о доверенностях будут размещены во вкладках «Доверитель» и «Представитель» в зависимости от стороны - доверителя или доверенного лица.</p> <p>В разделе будут отображаться:</p> <ul style="list-style-type: none"> - бумажные доверенности, поданные непосредственно в налоговом органе или направленные по почте; - электронные доверенности, созданные по утвержденному ФНС формату и поданные через оператора ЭДО; - машиночитаемые доверенности, поданные через ЦПРР. <p>При необходимости пользователь личного кабинета может отозвать свою электронную доверенность. Для отмены бумажных доверенностей необходимо обращаться лично в налоговый орган.</p> <p>На заметку: какие еще возможности дает личный кабинет ЮЛ рассказано в Готовом решении: Личный кабинет налогоплательщика-организации (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации! + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: появился раздел с доверенностями</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

<p>Информация от 21.11.2023 на сайте ФНС России</p>	<p>Что делать физлицу, если налоговое уведомление с расчетом имущественных налогов за 2022 год не получено</p>	<p>Риски: если налоговое уведомление не получено – физическое лицо может обратиться в налоговый орган с помощью, например, личного кабинета на сайте ФНС либо через интернет-сервис «Обратиться в ФНС России».</p> <p>Налоговые уведомления владельцам налогооблагаемых объектов недвижимости и транспортных средств направляются налоговыми органами (размещаются в личном кабинете налогоплательщика) не позднее 30 дней до наступления срока уплаты налогов. Срок уплаты - 1 декабря года, следующего за истекшим налоговым периодом, за который уплачиваются налоги (п. 6 ст. 6.1, п. 2 ст. 52, п. 4 ст. 57, п. 6 ст. 228, п. 1 ст. 363, п. 1 ст. 397, п. 1 ст. 409 НК РФ).</p> <p>Если налоговое уведомление не получено, то физическое лицо может пропустить срок уплаты налога, что в некоторых случаях может повлечь начисление пеней и привлечение к налоговой ответственности (п. 2 ст. 57, п. 1 ст. 75, п. 3 ст. 129.1 НК РФ).</p> <p>В Информации от 21.11.2023 ФНС России напоминает, почему физическое лицо может не получить налоговое уведомление и что делать в такой ситуации.</p> <p>Налоговые уведомления не направляются по почте на бумажном носителе в следующих случаях:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) наличие налоговой льготы, налогового вычета, иных установленных законодательством оснований, полностью освобождающих владельца объекта налогообложения от уплаты налога; 2) если общая сумма налогов, отражаемых в уведомлении, составляет менее 100 рублей, за исключением случая направления уведомления в календарном году, по истечении которого утрачивается возможность направления налоговым органом уведомления; 3) налогоплательщик является пользователем интернет-сервиса ФНС России – личный кабинет налогоплательщика и при этом не направил в налоговый орган уведомление о необходимости получения документов на бумажном носителе; 4) налогоплательщик направил в налоговый орган уведомление о необходимости получения документов от налоговых органов в электронной форме через личный кабинет на Портале госуслуг. <p>В иных случаях при неполучении до 1 ноября налогового уведомления за период владения налогооблагаемыми недвижимостью или транспортным средством, налогоплательщику целесообразно обратиться в налоговый орган с заявлением о его предоставлении либо направить информацию через «Личный кабинет налогоплательщика» или с использованием интернет-сервиса ФНС России «Обратиться в ФНС России».</p> <p>Владельцы недвижимости или транспортных средств, которые никогда не получали налоговые уведомления за истекший налоговый период и не заявляли налоговые льготы в отношении налогооблагаемого имущества, обязаны сообщать о наличии у них данных объектов в любой налоговый орган (форма сообщения утверждена Приказом ФНС России от 23.12.2022 № ЕД-7-21/1250@).</p> <p>На заметку: за несообщение о наличии недвижимости или транспортного средства, в отношении которых никогда не приходили налоговые уведомления (за исключением их неполучения в связи с предоставлением налоговой льготы), предусмотрен штраф в размере 20% от неуплаченной суммы налога (п. 2.1 ст. 23, п. 3 ст. 129.1 НК РФ).</p> <p>Подробный алгоритм действий в случае неполучения налогового уведомления можно посмотреть в Ситуации: Что делать, если не пришло уведомление на уплату налога? («Электронный журнал "Азбука права", 2023).</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Нет в К+</p>
<p>"Официальный сайт Банка России". 2023 {КонсультантПлюс}</p>	<p>Как с помощью Портала госуслуг возместить убытки после ДТП по ОСАГО</p>	<p>Возможности: заявление о страховом возмещении по ОСАГО можно подать через онлайн-сервис «Возмещение убытков после ДТП по ОСАГО» на Портале госуслуг или в приложении «Госуслуги Авто»</p> <p>Банк России в Информации от 02.11.2023 на официальном сайте напоминает о возможности урегулирования убытка по ОСАГО с помощью Портала госуслуг.</p> <p>Автомобилисты могут подать электронное заявление о страховом возмещении по ОСАГО через Портал госуслуг или в его мобильном приложении, а также с помощью приложения «Госуслуги Авто». Лучше это сделать в течение пяти рабочих дней после ДТП.</p> <p>Чтобы воспользоваться онлайн-сервисом «Возмещение убытков после ДТП по ОСАГО» необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - иметь подтвержденную учетную запись на Портале госуслуг; - произошедшее ДТП должно быть оформлено по европротоколу, если он заполнен в бумажном виде, нужно будет приложить его скан или фото; - для подписания электронных документов понадобится мобильное приложение «Госключ». <p>Воспользоваться сервисом можно независимо от формы возмещения: он распространяется как на денежную выплату,</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: убыток по ОСАГО через госуслуги</p> <p>Искомый документ</p>

	<p>так и на ремонт поврежденного транспортного средства. На заметку: какие действия нужно предпринять при ДТП рассказано в Ситуации: Что делать сразу после ДТП? ("Электронный журнал "Азбука права", 2023). Для правильного заполнения извещения (европротокола) можно воспользоваться образцом в СПС КонсультантПлюс.</p>	будет первым в списке
--	---	-----------------------

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p>Вопрос: Надо ли проверять наличие статуса резидент а, если гражданин РФ работает дистанци онно не в РФ? Каковы последст вия удержан ия НДФЛ по ставке 13%? (Консуль тация эксперта, 2023)</p>	<p>Дистанционный работник периодически уезжает работать за рубеж и даже не всегда предупреждает об этом. Должен ли работодатель отслеживать его статус налогового резидента в целях расчета НДФЛ?</p>	<p>Риски: организация должна установить налоговое резидентство работника. В случае неправомерного неуплаты НДФЛ с налогового агента подлежат взысканию пени, а также штраф в размере 20% от неуплаченной суммы налога. Доходы работника-резидента облагаются по ставке, установленной п. 1 ст. 224 НК РФ, в общем случае 13%. Доходы нерезидента облагаются в РФ, только если они получены от источников в РФ (ст. 209 НК РФ). НДФЛ для нерезидентов исчисляется по ставке, установленной п. 3 ст. 224 НК РФ, в общем случае 30%. Доходы от выполнения работы за пределами РФ относятся к доходам из источников за пределами РФ (пп. 6 п. 3 ст. 208 НК РФ). Поэтому такие доходы, полученные нерезидентами, в РФ НДФЛ не облагаются. Минфин России, рассматривая ситуацию с точки зрения налогового законодательства, полагает, что если трудовой договор о дистанционной работе предусматривает нахождение рабочего места в иностранном государстве, то вознаграждение за выполнение трудовых обязанностей по такому договору относится к доходам от источников за пределами РФ (Письмо Минфина России N 03-04-05/5555). Если работник является налоговым резидентом, но получает доходы от источников за пределами РФ, в частности если трудовой договор о дистанционной работе предусматривает нахождение рабочего места в иностранном государстве, то исчисление, декларирование и уплата НДФЛ производится им самостоятельно (пп. 3 п. 1 ст. 228 НК РФ, Письма Минфина России от 18.01.2023 N 03-04-05/3302, от 14.04.2021 N 03-04-06/27827). Организация, не зная места проживания своего дистанционного работника, может допустить ошибку в определении его статуса (резидент или нерезидент). Если работник не является налоговым резидентом РФ и трудовой договор о дистанционной работе предусматривает нахождение рабочего места в иностранном государстве, то суммы НДФЛ, удержанные организацией с его заработной платы за работу за пределами РФ, являются излишне удержанными и должны быть возвращены работнику в порядке п. 1 ст. 231 НК РФ.</p> <p>Статус налогового резидента</p> <p>По общему правилу налоговыми резидентами признаются физические лица, фактически находящиеся в РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев (п. 2 ст. 207 НК РФ). Гражданство физического лица на порядок определения налогового резидентства не влияет. Для определения налогового статуса физического лица должен учитываться любой непрерывный 12-месячный период. То есть указанный период может начинаться в одном налоговом периоде и заканчиваться в другом. День выезда в РФ и день выезда из РФ учитываются при определении статуса налогоплательщика, поскольку физическое лицо в эти дни фактически находится в РФ. При этом в течение указанного 12-месячного срока не обязательно, чтобы собственно 183 дня были проведены в РФ непрерывно (п. 2 ст. 207 НК РФ, Письма Минфина России от 16.07.2020 N 03-04-05/61942, от 22.01.2020 N 03-04-05/3343). Предполагаемый срок нахождения физического лица в РФ в расчет не принимается (Письмо Минфина России от 28.10.2010 N 03-04-06/6-258). До истечения 183 дней нахождения в РФ доходы физического лица от трудовой деятельности в РФ должны облагаться НДФЛ как доходы нерезидента - по ставке 30%, если иное не предусмотрено п. 3 ст. 224 НК РФ. Налоговое законодательство не устанавливает перечня документов, подтверждающих фактическое нахождение физических лиц в РФ. Подтверждение фактического нахождения физического лица на территории РФ может производиться на основании любых документов, оформленных в установленном порядке, позволяющих установить количество дней его фактического пребывания на территории РФ. При этом свидетельство о регистрации по месту временного пребывания, документы о регистрации по месту жительства (пребывания), оформленные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, не являются документами, подтверждающими фактическое время нахождения на территории Российской Федерации (Письма Минфина России от 19.12.2019 N 03-04-06/99463, ФНС России от 22.05.2018 N БС-4-11/9701@). Подтвердить статус работника можно, например, следующими документами (Письма ФНС России от 19.09.2016 N ОА-3-17/4272@, Минфина России от 21.04.2020 N 03-04-05/31921):</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: гражданин РФ работает дистанционно не в РФ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • копия паспорта с отметками органов пограничного контроля о пересечении границы; • справки с места работы, выданные на основании табеля учета рабочего времени; • данные миграционных карт о въезде и выезде с территории России; • квитанции о проживании в гостинице. <p>Налоговый агент должен устанавливать налоговое резидентство любого физического лица, в том числе гражданина РФ. Налоговый статус определяется на каждую дату выплаты дохода. Окончательный налоговый статус физического лица, определяющий налогообложение НДФЛ полученных им за налоговый период доходов, устанавливается по итогам налогового периода (календарного года) (Письмо Минфина России от 25.01.2023 N 03-04-05/5555).</p> <p>В связи с изменением налогового статуса перерасчет производится по доходам, полученным с начала налогового периода, а не с момента такого изменения.</p> <p>Ответственность за исчисление, удержание и перечисление НДФЛ, включая и правильность определения налогового статуса получателя дохода, несет налоговый агент (Письмо ФНС России N БС-4-11/9701@).</p> <p>Если налоговый орган выявит несвоевременное удержание НДФЛ, то с налогового агента подлежат взысканию пени согласно ст. 75 НК РФ, а также штраф по ст. 123 НК РФ в размере 20% от неудержанной суммы налога. При этом налоговый агент освобождается от ответственности при одновременном выполнении условий, установленных п. 2 ст. 123 НК РФ, контроль за исполнением которых осуществляют налоговые органы (Письмо ФНС России от 02.08.2021 N EA-4-15/10852@).</p> <p>На заметку: с 1 января 2024 года изменится налогообложение выплат дистанционным и разъездным работникам, а также работникам с вахтовым методом работы. Подробнее об этом можно узнать в электронном приложении «Изменения-2024. Зимнее путешествие» на нашем сайте.</p> <p>О том, в каких случаях работник должен уведомлять работодателя о выезде за границу, можно узнать в Консультации эксперта, Минтруд России, 2023.</p>	
<p>Готовое решение : Как работодателя телю отчитываться о вакансии на портале "Работа в России" (КонсультантПлюс, 2023)</p>	<p>Какие работодатели обязаны регистрироваться на портале "Работа в России"?</p>	<p>Риски: для уведомления службы занятости о вакансиях ряду работодателей нужно зарегистрироваться на портале «Работа в России» (например, это касается работодателей, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек).</p> <p>Обязанность регистрироваться на портале "Работа в России" нормативно не установлена. Но без этого отдельные работодатели не смогут выполнить обязанность, предусмотренную п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".</p> <p>Так, все работодатели обязаны ежемесячно уведомлять службу занятости об имеющихся вакансиях. Те, у кого среднесписочная численность за прошлый год более 25 человек или есть доля участия государства, должны размещать вакансии на сайте "Работа в России". Остальные могут выбирать: отправлять данные о вакансиях в центр занятости или размещать их на "Работе в России" (п. п. 2, 3, 5 Правил представления сведений).</p> <p>Работодатель размещает сведения о вакансиях через личный кабинет или кадровое агентство, зарегистрированное на портале. Минтруд рекомендует сроки - 3 рабочих дня после появления вакансии и не позднее следующего рабочего дня после ее закрытия. При отсутствии вакансий сведения подавать не надо (п. п. 35, 40 Правил ведения сайта "Работа в России", Письмо Минтруда от 30.05.2022 N 16-1/ООГ-2182).</p> <p>Войти на сайт "Работа в России" можно по логину и паролю Госуслуг (п. 32 Правил ведения сайта "Работа в России").</p> <p>На заметку: какие возможны риски, если не разместить (разместить с нарушениями) сведения о вакансиях на портале "Работа в России", читайте в Готовом решении: Как работодателю отчитываться о вакансиях на портале "Работа в России" (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: работа в России</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>